

## Ihr Good Practice-Beispiel

### Warum es sich auszahlt, die eigenen Leistungen sichtbar zu machen!


*Dagmar Achleitner (ibw), verantwortlich für die Organisation des Staatspreises „Beste Lehrbetriebe – Fit for Future“ und ausbilder.at*

Als ich vor 15 Jahren das erste Mal die Bewerbungen zum damaligen Fit for Future-Preis durchgesehen habe, war ich überwältigt vom vielfältigen Lern- und Qualifizierungsangebot, das Lehrbetriebe ihren Lehrlingen bieten. Neben der Vermittlung von fachlichem Know-how ist die Förderung von Soft Skills ein zentrales Thema. Geboten wird in den Lehrbetrieben aber noch viel mehr: Innovatives Talentmanagement, Maßnahmen zur Gesundheitsförderung, Beratung und Unterstützungsleistungen bei persönlichen Problemen oder die Möglichkeit, kleine Verantwortungsbereiche zu übernehmen, eigene Ideen einzubringen und selbstständig Projekte umzusetzen. All das und noch viel mehr möchten wir mit dem Staatspreis „Beste Lehrbetriebe – Fit for Future“ und auf ausbilder.at sichtbar machen.

### Warum?

- ✓ Ausbilderinnen und Ausbilder sollen sich Anregungen für die eigene Ausbildungspraxis holen können und somit VONEINANDER LERNEN.
- ✓ Jugendliche, Eltern, Lehrer/innen, Berufsberater/innen und andere Multiplikatoren erhalten wertvolle EINBLICKE in die duale Ausbildung. Die herausragenden Beispiele stärken somit das Image der Lehre.

### Nutzen Sie das Good Practice-Beispiel, um auf Ihre Lehrlingsausbildung aufmerksam zu machen!

 <p>Good Practice in der dualen Ausbildung</p> <p>Veröffentlicht auf ausbilder.at</p>	<h4>Ihre Good Practice-Auszeichnung</h4> <p>Bei Veröffentlichung Ihres Good Practice-Beispiels erhalten Sie folgende Good Practice-Auszeichnung inkl. QR-Code. Dieses Sujet können Sie beispielsweise für die Lehrstellenbewerbung nutzen. Auf der Plattform verlinken wir auch auf Ihre Unternehmenswebsite.</p>
--	---

### Was ist als Good Practice-Beispiel geeignet?

Das entscheiden Sie! Zeigen Sie uns, worauf Sie und Ihre Lehrlinge in Ihrer Ausbildung besonders stolz sind.

Ein paar Anregungen:

- Lehrlinge planen und entwickeln im Team eine funktionstüchtige Maschine
- Lehrlinge führen eigenständig eine Filiale
- Lehrlinge organisieren selbstständig den Tag der offenen Tür für Lehrstelleninteressierte, einen Lehrlings-Galaabend oder ein anderes Event
- Lehrlinge werden in einem Projekt für das Thema Mülltrennung sensibilisiert und arbeiten mit, die betriebliche Mülltrennung zu verbessern.
- Lehrlinge engagieren sich in sozialen Projekten, beispielsweise beim Bau einer Pergola für ein Seniorenheim

Oder auch kleine Maßnahmen, die sich in der Ausbildung gut bewährt haben:

- Ein konkreter Verbesserungsvorschlag eines Lehrlings zeigt große Wirkung
- Lehrlinge machen auf Gefahrenquellen im Betrieb aufmerksam
- Lehrlinge unterstützen Schüler/innen bei den Schnuppertagen

## Denken Sie groß, aber denken Sie auch an die kleinen Aktionen, diese haben oft eine große Wirkung.

In einer Fit for Future-Bewerbung erwähnte ein Lehrbetrieb, dass dem Ausbildungsteam ein Problem in den sozialen Medien gemeldet wurde. Die Ausbilder/innen haben daraufhin den betroffenen Lehrling persönlich unterstützt. Darüber hinaus wurde ein Workshop initiiert, bei dem der konkrete Fall im Lehrlingsteam aufgearbeitet wurde und die Gefahren von Cybermobbing thematisiert wurden. Der Workshop ist nun fixer Bestandteil der Ausbildung. Ein ideales Good Practice-Beispiel: Ein aktuelles Problem wurde professionell gelöst und das Thema wurde nachhaltig in die Ausbildung integriert.

## Benötige ich ein Video für das Good Practice-Beispiel?

### Ein Bild sagt mehr als tausend Worte, ein Video sagt noch viel mehr!

Neben einer kurzen Beschreibung inklusive Statements von Ausbilder/innen und Lehrlingen soll das Good Practice-Beispiel digital präsentiert werden. Optimal ist ein max. 4-minütiges Video, möglich ist auch eine kurze Präsentation oder Fotostrecke. Videos stoßen auf jeden Fall auf größeres Interesse als andere Formate und können medial gut weiterverbreitet werden.

Haben Sie ein fertiges Video – perfekt, reichen Sie es ein!

Sie haben kein Video? Wichtig: Wir sind nicht auf der Suche nach hochprofessionellen Videos. Binden Sie Ihre Lehrlinge ein und lassen Sie sich von der Kreativität Ihrer Lehrlinge überraschen. Oder greifen Sie selbst zum Smartphone und schicken Sie uns eine kurze Videobotschaft. Wir freuen uns auf selbstgedrehte Videos, die authentische Einblicke in die Welt der dualen Ausbildung geben.

### „Shortcuts“ für die optimale Videopräsentation

- ✓ **Handy oder Profikamera – egal!**  
Wichtig ist: Gerät beim Videodrehen ruhig halten, wilde Kamerafahrten sollten vermieden werden. Video unbedingt im Querformat aufnehmen.
- ✓ **Story, Story, Story**  
Menschen lieben Geschichten! Erzählen Sie mit Ihrem Video eine kurze Geschichte und wecken Sie mit Statements sowie Erfolgsgeschichten Ihrer Lehrlinge die Aufmerksamkeit Ihrer Zuseher.
- ✓ **Knapp und knackig**  
Halten Sie sich kurz und bedenken Sie: Die Zuseher wollen überrascht werden. Ein fesselndes Video baut Spannung auf und kommt rasch auf den Punkt.
- ✓ **„Mehr Sein als Schein“**  
Folgen Sie dem Leitsatz: „Besser authentisch als professionell“ – und schon wird aus einem scheinbaren Widerspruch ein ansprechendes Video.

*Clemens Eichberger, Geschäftsführer der Multimedia Agentur i-kiu, Mitbegründer vom Online-Lehrlingstest [auswahlhilfe.at](http://auswahlhilfe.at) und Juror beim Staatspreis „Beste Lehrbetriebe – Fit for Future“*

Mehr Tipps und Tools zur Videogestaltung finden Sie in der Toolbox auf [ausbilder.at](http://ausbilder.at)



Der Grissemann

#### Tag der offenen Tür

Lehrlinge organisieren bei Grissemann eigenständig den „Tag der offenen Tür“ und bringen den Schülern im Stationsbetrieb mithilfe praxisnaher Übungen ihre Lehrberufe näher.



voestalpine BÖHLER Edelstahl

#### Digitale Lernfabrik

Lehrlinge des Ausbildungszentrums in Kapfenberg planen und bauen in Kooperation mit der FH Technikum Wien eine funktionierende digitale Miniaturfabrik.



eworx Network & Internet GmbH

#### Serverprojekt

Bei eworx sind die Lehrlinge während der Lehrzeit aktiv in Kundenprojekte eingebunden. Im Video stellen die Lehrlinge den Ablauf eines Serverprojekts vor und geben damit Einblicke in ihre Berufe.



mäischön GmbH

#### Ausbildungssystem für Friseure

mäischön setzt in der Friseurausbildung auf offene, kreative Lernmethoden. Das Online-Ausbildungstool MaiMentor unterstützt andere Friseurbetriebe bei ihrer Ausbildung.

## CALL FOR GOOD PRACTICE-BEISPIELE



Nehmen Sie am Staatspreis „Beste Lehrbetriebe – Fit for Future 2021/22“ teil. Ausgewählte Beispiele werden auf ausbilder.at veröffentlicht. Jede Veröffentlichung wird vorab genau mit Ihnen abgestimmt!

Bei den letzten Ausschreibungen wurden neben den Staatspreis-Kategorien Klein- Mittel- und Großbetrieb zu speziellen Themen Sonderpreise vergeben, alles Good Practice-Beispiele in der dualen Ausbildung. Heuer werden erstmals Staatspreise explizit für Good Practice-Beispiele verliehen. Anbei eine Übersicht über die Sonderpreise der letzten Jahre.

### 2019: „Good Practice-Beispiel“



SSI Schäfer Automation GmbH

#### Mosaik of Talents

Das Lehrlingsprojekt ermöglicht einen Erfahrungsaustausch zw. Lehrlingen und Menschen mit Behinderung. Voneinander lernen, die eigene Ausbildung reflektieren und neue Perspektiven kennenlernen...

### 2017: „Digitalisierung in der Lehrlingsausbildung“



Riedle Installationen GmbH

#### Lernen & Punkten

Das digitale Ausbildungstool "Lernen & Punkten" bietet den Lehrlingen eine individuelle Lernbegleitung, die das kontinuierliche Lernen der Lehrlinge fördert.

### 2015: „Diversity: Zeichen setzen – Vielfalt nutzen“

**Siemens AG Österreich:** Inklusionsausbildungsangebot für gehörlose bzw. schwerhörige Jugendliche im Lehrberuf Elektrotechnik

### 2013: „Umsetzung von kompetenzorientierten Lehrlingsprojekten“

cammerlanders gmbh: Im Projekt „cam ma a anders“ entwickeln Lehrlinge eigenverantwortlich ein umfassendes Angebot mit eigener Speisekarte und Rezeptesammlung für die Gäste.

### 2011: Förderung des sozialen und gesellschaftlichen Engagements im Rahmen der Lehrlingsausbildung

Georg Fischer GmbH & Co KG: Beim Projekt: „Erzähl mir aus deinem Leben ...“ besuchen Lehrlinge ältere Menschen im Seniorenzentrum mit dem Ziel, das Generationenverständnis und die gegenseitige Wertschätzung unabhängig von Alter oder Herkunft zu fördern.

### 2009: Herausragende Leistungen in besonderen Bereichen der Lehrlingsausbildung

Elektro-B-Markt Hausgeräte HandelsGmbH: Lehrlinge führen eigenständig eine Filiale

### 2008: Integrative Berufsausbildung

Die Integrationsbetriebe Klagenfurt der Diakonie Kärnten bieten Jugendlichen mit besonderen Bedürfnissen eine professionell organisierte Ausbildung mit umfassendem Betreuungsangebot.