Die Lehre bei 🗷 GARTENZAUNER

# LandschaftsgärtnerIn



#### Lehre bei **GartenZauner**

Begeisterung für den Landschaftsgärtnerberuf weiter geben.

"Lehrlingsausbildung und Nachwuchsförderung haben bei GartenZauner eine lange Tradition und sind selbstverständlich Chefsache. Mit viel Engagement geben wir unser Wissen an die Lehrlinge weiter. Junge Leute für den Beruf des Landschaftsgärtners zu begeistern funktioniert nur dann, wenn man selbst begeistert ist.

GartenZauner baut Gärten auf höchstem Niveau und legt Wert auf Qualität und Nachhaltigkeit, daher können wir nur mit einer intensiven Lehrlingsausbildung unser Niveau aufrechterhalten und verbessern.

Für das Engagement in der Lehrlingsausbildung ist GartenZauner schon mehrfach ausgezeichnet worden. Der Höhepunkt war die Verleihung des Staatswappens, das GartenZauner als bisher einziges Gartenbauunternehmen in Österreich tragen darf."



Hans Zauner & Wolfgang Zauner





# **Auswahlprozess**

Interessierte Lehrlinge bewerben sich schriftlich und werden zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Geeignete Kandidaten dürfen zu Schnuppertagen kommen. Ein interner Bewertungsbogen, welcher vom Teamleiter, Bauleiter und vom Lehrlingsausbildner ausgefüllt wird, schafft ein System, das nachvollziehbar ist und aus verschieden Standpunkten betrachtet wird.

Kriterien wie handwerkliches Geschick. Einsatzfreudigkeit, Vorkenntnisse, Kommunikation und soziale Kompetenz stehen im Vordergrund. Ein weiteres Gespräch mit Eltern und dem zukünftigen Lehrling soll Klarheit über den Beruf und die Anforderungen und Bedingungen des Unternehmens schaffen.

#### Der erste Lehrtag

Lehrlinge werden bereits vor Beginn der Lehrzeit in das Team miteinbezogen und nehmen oft bereits 1.5 Jahre von Lehrbeginn an diversen Firmenveranstaltungen teil.

Am ersten Lehrtag gibt es eine Vorstellrunde mit allen Mitarbeitern. Ein Lehrling aus dem 3. Lehrjahr begleitet ihn/sie für das erste halbe Jahr in Form einer "Lehrlingspatenschaft", um so die Regeln und Gepflogenheiten kennen zu lernen.

Am ersten Tag wird in jede Abteilung der Firma ein Einblick geboten. Zudem wird das neue Teammitglied auf unseren Social-Media Kanälen vorgestellt.





AUSBILDUNGSBETRIEB



Ausgewählte Lehrlinge werden so früh als möglich in das Team eingebunden und zu div. Veranstaltungen wie Sommerfest, Betriebsausflug oder Lehrlingsausflug eingeladen.

02 03

### Wie bilden wir Lehrlinge aus?

Es gibt einen internen Ausbildungsplan in Abstimmung mit dem Berufsbild.

- Zwei Mal jährlich ein Referat zu einem fachspezifischem Thema erarbeiten und vortragen.
- Lehrlingsprojekte: Einmal im Jahr bauen die Lehrlinge einen Garten. Auf einer Fläche von 3x3 Metern wird zu einem vorgegebenem Thema ein Garten geplant und gepflanzt.
- Digitalisierung im Lehrlingsunterricht: Inhalte und unbekannte Pflanzen werden online gestellt und entsprechend beschriftet und benannt. Hausübungen und Inhalte des Lehrlingsunterrichtes werden ebenfalls über E-Clouds verteilt.
- Motivation: Firmeninterne
   Veranstaltungen (z.B. die Präsentation der
   Lehrlingsgärten beim Sommerfest) sowie
   Anerkennungen bei Schulerfolgen und
   Lehrabschlussprüfungen sind motivationsfördernd.









- Lesen von Fachartikeln, welche vom Ausbildner ausgewählt werden. (1x monatlich).
- Interne Seminare zu einschlägigen Themen in den Wintermonaten, wie zum Bsp. Pflasterseminar, Mauerbauseminar, Maschinenfahrtraining, Steinbearbeitung. (Diese Seminare werden von unseren Vorarbeitern geleitet)
- Externe Seminare wie Schweißkurs und Holzverarbeitung werden jährlich von Partner-Firmen angeboten.
- Exkursionen finden zwei Mal pro Jahr statt. (z.B. Besuch im botanischen Garten, Gartenschauen, uvm.)
- Jährliche Überprüfung, ob die Lehrziele erreicht wurden, erfolgt beim Mitarbeitergespräch im Februar.
   (Es werden Ziele formuliert, bzw. ein Plan für Schulungen erstellt)
- Zusätzliche Förderung durch interne Nachhilfe, speziell für Mitarbeiter mit Migrationshintergrund und lernschwache Lehrlinge sowie Vorbereitungsunterricht für die Lehrabschlussprüfung!
- Externes Fortbildungsprogramm:

  Ein Workshop, der in 3 Modulen speziell
  für unsere Lehrlinge entwickelt wurde,
  stärkt soziale Kompetenz, Team-Building,
  Medienkompetenz und Eigenverantwortung. Diese Seminare dauern jeweils zwei
  Tage und werden auf die drei Lehrjahre
  aufgeteilt.
- Auslandspraktikum: Im zweiten Lehrjahr.

04



Welche über das Berufsbild hinausgehende Ausbildungsmöglichkeiten werden bei GartenZauner geboten?

- Bei GartenZauner ist am Ende des
   2. Lehrjahres ein Auslandspraktikum verpflichtend. Mit Partnerbetrieben in Deutschland, Südtirol und der Schweiz erfolgt dies in Form von einem Lehrlingsaustausch.
- Praktika in einer Baumschule und Staudengärtnerei ergänzen den Ausbildungsplan.
- Unsere Lehrlinge können auch eine Ausbildung zum Imker machen, um den ökologischen und nachhaltigen Aspekt unseres Berufes zu vervollständigen. GartenZauner betreibt seit 5 Jahren eine eigene Firmenimkerei.
- Zusatzlehre als Pflasterer, Erdbauer oder Treeworker nach Abschluss der Landschaftsgärtnerlehre möglich.
- Fachspezifische Zusatzausbildungen je nach Interessensschwerpunkten der Lehrlinge wie zum Beispiel Staplerschein, Fahrsicherheitstraining, Motorsägenkurs.

## Anforderungen an AusbildnerInnen, wie werden diese gefördert?

Lehrlingsausbildner sind zertifizierte Ausbildner und werden alle 3 Jahre evaluiert. Sie brauchen eine hohe soziale Kompetenz, welche jährlich durch Team-Building Seminare, Konfliktmanagement und Motivationstraining sichergestellt wird.

Lehrlingsausbildner waren selber einmal Lehrling bei GartenZauner.

#### Kontakt mit Eltern und Berufsschule

Der Kontakt mit der Berufsschule ist besonders eng und intensiv, da GartenZauner in verschiedensten Bereichen mit der BS zusammenarbeitet, zum Beispiel als Prüfungsbeisitzer bei Lehrabschlussprüfungen.

GartenZauner hält Fachseminare in der Berufsschule, bietet Materialbeistellung für den Praxisunterricht und auch die Schwimmteichausbildung wurde maßgeblich von GartenZauner mitgestaltet. Die BS besucht uns bei Exkursionen gerne und besichtigt GartenZauner-Projekte.

Einmal jährlich findet ein Gespräch gemeinsam mit den Eltern und dem Lehrling statt. Um den Kontakt zu pflegen werden die Eltern zu diversen Veranstaltungen der Firma wie Sommerfest, Präsentation der Lehrlingsgärten und dem Lehrlingstag eingeladen.





#### Was zeichnet die Lehre bei GartenZauner aus?

Die gebauten Lehrlingsprojekte wurden in der Vergangenheit für ca. vier Wochen gebaut. Seit 2019 bleiben diese für ein Jahr stehen und müssen entsprechend gepflegt werden. Die Lehrlingsprojekte werden im Team gebaut. Dieses besteht aus zwei Lehrlingen, welche sich in unterschiedlichen Ausbildungsstufen befinden. Der Prozess der Lehrlingsgärten dauert von der Planung bis zur Entstehung ein ganzes Lehrjahr.

- 60% schließen die Lehrabschlussprüfung mit ausgezeichnetem Erfolg ab. 20% schließen mit gutem Erfolg ab. Bisher haben alle GartenZauner Lehrlinge beim ersten Antritt die Prüfung bestanden.
- Soziale Kompetenz, Projektmanagement, Medienkompetenz, Selbstdarstellung und Persönlichkeitsbildung werden durch ein zweitägiges Seminar, gemeinsam mit dem Institut "Laut ist kein Argument", extern vermittelt. Es wurden dafür drei Module entwickelt, die der Lehrling in seinen drei Lehrjahren absolviert.
- Einführung des jährlichen Leistungchecks, ob der Lehrling seine Ziele erreicht hat:
   Dieser erfolgt vom Vorarbeiter, vom Lehrlingsausbildner und durch eine Selbsteinschätzung des Lehrlings.

• Lehre als außerordentlicher Lehrling:
Etwa die Hälfte der Lehrlinge kommt
aus dem 2. Bildungsweg. Diese haben
bereits eine abgeschlossene Lehre in
einem anderen Beruf, die Matura oder
ein abgeschlossenes Studium. Diese
Lehrlinge absolvieren bei GartenZauner
ebenfalls eine dreijährige Lehre und
besuchen die Berufsschule als außerordentliche Schüler.

Entlohnt werden sie in dieser Lehrzeit als Gartenarbeiter, damit sie ihren Lebensunterhalt finanzieren können. Mit dieser Gruppe von Lehrlingen machen wir extrem gute Erfahrungen, da sie sehr motiviert sind. Das hebt das Niveau der Lehrlingsausbildung um ein Vielfaches.

- Viele nationale und internationale Auszeichnungen und Preise: Landschaftsbau Vize-Weltmeister, Europameister, Staatsmeister, Talente Förderung des Landes OÖ
- GartenZauner trägt das Staatswappen für einen ausgezeichneten Ausbildungsbetrieb als bisher einziges Garten- und Landschaftsbauunternehmen Österreichs. Seit 2014 erhält GartenZauner den INEO AWARD als vorbildlicher Lehrbetrieb.



Das Sommerfest steht immer unter einem Motto, z.B. "Der Garten im Kino" (2018); "Wandertag, Sommerfest in Bewegung" (2019). Bei dieser Veranstaltung werden die Jahresgärten der Lehrlinge feierlich eröffnet und präsentiert.



2019 haben die Lehrlinge in Teams ihre Gärten gebaut.

Thematisch
dargestellt sind vier
Gärten entstanden:
der Sonnengarten,
der Bienengarten,
der Steingarten und
der Schattengarten.
Diese wurden beim
Sommerfest von
unseren Gästen
bewundert.



### Die Lehrlings-Projekte bei GartenZauner

Die Lehrlinge von GartenZauner bauen einmal im Jahr einen Garten, den sie selbst planen und gestalten. Sämtliche Vorarbeiten wie Pflanzlisten, Materiallisten, Zeitbedarfslisten sowie technische Details werden in enger Zusammenarbeit mit dem Lehrlingsausbildner erstellt. Diese Lehrlingsgärten werden jedes Jahr beim GartenZauner-Sommerfest präsentiert.

## Mein Garten im Kino (Lehrlingsprojekt 2018)

2018 fand das Sommerfest in einem gut erhaltenen 50er Jahre Kinosaal statt, daher war die Idee diese Gärten und ihren Entstehungsprozess als Film im Kino zu präsentieren.

Arbeitstitel für die Gärten war der Lieblingsfilm der Lehrlinge — dieser war schnell gefunden. Im Anschluss galt es den Film in einen Garten umzusetzen. Das abstrakte Denken stellte anfänglich eine große Herausforderung dar, gipfelte dann aber in Höhenflügen an Ideen. Es machte den Lehrlingen sichtlich Spaß, ihre Gärten zu bauen.

Der gesamte Prozess wurde in einem Video festgehalten und durch Interviews und kurze Filmsequenzen ergänzt. Daraus entstand ein ca. fünfminütiger Film, welcher beim Sommerfest im Kino vor ca. 200 Besuchern präsentiert wurde.

Seinen eigenen Garten plötzlich auf einer großen Kinoleinwand zu sehen, machte die Lehrlinge stolz und zeugte von Respekt und Wertschätzung gegenüber dem Landschaftsgärtner-Nachwuchs.



10



# Engagement von GartenZauner über die betriebliche Ausbildung hinaus:

- Beim Projekt "Du kannst was" hat Hans Zauner maßgeblich am Entstehungsprozess mitgearbeitet und die Standards für den Beruf des Landschaftsgärtners definiert. Er wohnt auch bei den Evaluierungen und Prüfungen dieses Projektes bei.
- Asylwerber als Lehrling: 2016 hat
   GartenZauner Peyman Allahyari, aus
   dem Iran stammend, als Lehrling auf genommen. Er kam fast ohne Deutsch kenntnisse und hat am 3. Juli 2019 die
   Lehrabschlussprüfung mit gutem Erfolg
   abgeschlossen.

Wir von GartenZauner setzen uns besonders für einen unbefristeten Aufenthalt der Asylweber in der Lehre ein.

 Wolfgang Zauner ist im Vorstand des Österreichischen Schwimmteichverbandes (VÖSN) und ist dort in der Forschungs- und Entwicklungsgruppe tätig.

- Ing. Hans Zauner ist Beisitzer bei den Lehrabschlussprüfungen für LandschaftsgärtnerInnen.
- Wolfgang Zauner war bei der Entwicklung der Schwimmteich Zusatzausbildung in der Berufsschule federführend beteiligt und ist Mitglied der Prüfungskommission.
- Wolfgang Zauner ist aktives Mitglied der Wirtschaftskammer und sitzt im Fachausschuss der "Grünen Branche" (Gartengestaltung und Floristik).



Unterstützung von sozialen Projekten: Garten des SOS MITMENSCH Hauses in Linz-Urfahr.



### Karriereplanung nach dem Lehrabschluss

- Die meisten Lehrlinge bleiben bei GartenZauner und sehen hier ihre Zukunft. GartenZauner rekrutiert seinen Fachkräftenachwuchs fast ausschließlich über die Lehrlingsausbildung, daher haben wir sehr loyale Mitarbeiter und kaum Fluktuation.
- beim jährlichen Mitarbeitergespräch werden Ziele gesetzt und Ausbildungsmaßnahmen festgelegt, Karrierechancen ausgelotet und ein Fahrplan für 3 bis 5 Jahren festgelegt.
- Aufstiegschancen nach erfolgter Lehrabschlussprüfung sind: Teamleiter, Vorarbeiter, Bauleiter, Kalkulation, Planung oder Disposition.
- · Unterstützung für die Meisterprüfung.
- Studium an einer FH oder Universität
- Ausbildungsförderung erfolgt individuell und nach den eigenen Fähigkeiten und Schwerpunkten; meist erfolgt eine Spezialisierung (zB. Schwerpunkt Pflanzen, Steinarbeiten, Holzarbeiten, Wasserbau, Maschinist, uvm.)

GartenZauner zeigt ein hohes Verantwortungsbewusstsein der Allgemeinheit und dem Berufsstand gegenüber

 $\underline{12}$ 

## Kooperationen

Es gibt verschiedene Partnerbetriebe, wo unsere Lehrlinge Praktika absolvieren.



**Timberra Holzsysteme** Rangersdorf, Kärnten, dreitägiges Seminar im Winter



**Baumschule Danninger** Ort im Innkreis, einwöchiges Praktikum im 1. Lehrjahr



Fa. Ferrofaktur
Peuerbach, zweitägiges
Praxisseminar, Schweißkurs
und Metallverarbeitung,
mind. einmal pro Lehrzeit



Fa. Plattergardens
Bozen (Italien)
Verpflichtendes Praktikum
von 4 Wochen am Ende des
2. Lehrjahres im Ausland

#### Weitere Kooperationspartner:

- **Stauden-Gärtnerei Feldweber** / Ort im Innkreis (einwöchiges Praktikum im 1. Lehrjahr)
- Fa. Pohl Gartenwelten / Willmering, Deutschland
- Gartenbauschule Langenlois
- HBLA Schönbrunn und BOKU / Wien
- Lehrlingsakademie Haslach Teambuilding Seminare
- "Laut ist kein Argument" / Walding, OÖ (zweitägige Workshops mit den Lehrlingen für jedes Lehrjahr)
- BGF betriebliche Gesundheitsvorsorge (wird alle 3 Jahre evaluiert)
- Erste Hilfe Kurse mit dem Samariterbund

Für die Weiterbildung unserer Lehrlinge arbeiten wir eng mit unseren Kooperationspartnern zusammen und bieten uns selbst als Praxisplatz für diverse Ausbildungsstätten an.







# LASS DEIN TALENT bei GartenZauner WACHSEN

#### Du bist ...

Handwerklich geschickt und kreativ? Naturverbunden und arbeitest gerne draußen? Interessiert an einem abwechslungsreichen und vielseitigen Beruf? Dann bewirb dich bei GartenZauner als LandschaftsgärtnerIn-Lehrling!

Gartenplanung Wasser im Garten Dachbegrünung Pflanzarbeiten Steinarbeiten Holzarbeiten Pflegeservice Zauner GmbH & Co KG

Garten- & Landschaftsarchitektur

Apfelsbach 21a • A-4115 Kleinzell +43 7282 20590 info@gartenzauner.com www.gartenzauner.com



Grafikdesign & Fotografie: Ricardo González Text: Hans Zauner Korrektorat: Julia Probst, Reingard Kneidinger



