

Online-Ausbildungstool: Lernen und Punkten

Riedle Installationen GmbH



Riedle Installationen hat in den letzten Jahren viele Schritte gesetzt, um Jugendliche für den Lehrberuf Installations- und Gebäudetechniker/in zu begeistern. Eine innovative Maßnahme ist die Entwicklung und Implementierung des digitalen Ausbildungstools "Lernen & Punkten". Es bietet den Lehrlingen eine individuelle Lernbegleitung, die das kontinuierliche Lernen fördert. Lehrlinge können damit ortsunabhängig im eigenen Tempo lernen und die Inhalte jederzeit abrufen. Pro Lehrjahr stehen 9 Kapitel mit insgesamt 45 Lerneinheiten am Programm. Hier finden die Lehrlinge den Lernstoff als Text sowie Videos, Links und praktische Aufgaben zum Thema. Die praktischen Aufgaben sind unabhängig vom Tool durchzuführen und stellen den Wissenstransfer in die Praxis sicher.

Punkten können die Jugendlichen, indem sie das Tool aktiv nutzen, Lerneinheiten durcharbeiten, Tests absolvieren und bei der monatlichen persönlichen Lernüberprüfung mit dem Ausbilder ihr Wissen unter Beweis stellen. Punkte können auch gesammelt werden, indem eigene Testfragen erstellt werden und aktiv Feedback zur Weiterentwicklung des Systems gegeben wird. Als zusätzliche Lernmotivation gibt es am Jahresende – je nach erzielttem Punktestand – kleine, mittlere oder große Goldmünzen.

Die monatliche Lernüberprüfung erfolgt in einem persönlichen Gespräch mit dem Ausbilder. Dabei wird großer Wert darauf gelegt, dass der Lehrstoff nicht nur gelesen und die Videos angeschaut wurden – der Lehrling sollte den Inhalt verstanden haben und darüber frei erzählen können.

Durch die regelmäßige Arbeit mit dem System kommen die Lehrlinge nicht nur praktisch, sondern auch theoretisch gut vorbereitet in die Berufsschule. Dies spiegelt sich auch in den verbesserten Berufsschulleistungen der Lehrlinge wider. Die Jugendlichen steuern ihren Lernfortschritt weitgehend selbst und setzen ihre erworbenen Kompetenzen in praktischen Aufgaben um. Die betriebliche Ausbildung wird somit mit der digitalen Lernumgebung nahtlos verbunden.

2017 wurde Riedle Installationen mit dem Sonderpreis „Digitalisierung in der Lehrlingsausbildung“ im Rahmen des Staatspreises “Beste Lehrbetriebe – Fit for Future” ausgezeichnet.

„Das System unterstützt mich ideal bei meiner Ausbildertätigkeit und bei der Vermittlung des fachspezifischen Wissens. Es hilft mir den Überblick zu bewahren, Schwächen schneller zu erkennen und entsprechend reagieren zu können. Die Lehrlinge nutzen das System gerne, da es Spaß macht und sie ihren Erfolg sehen können.“

Rupert Graßmair, Ausbilder

Was können Sie anderen Lehrbetrieben empfehlen, die etwas Ähnliches umsetzen möchten?

- Binden Sie mehrere Personen in die Entwicklung ein.
- Beziehen Sie auch Ihre Lehrlinge in die Umsetzung ein, dann wird das Tool noch besser angenommen.
- Setzen Sie nicht zu viele Ideen auf einmal um.
- Seien Sie offen für Anpassungen.
- Das Online-Tool ist permanent in Entwicklung, von manchen Ideen muss man sich nach einer Testphase leider auch verabschieden.
- Planen Sie ausreichend Zeit ein! Nicht nur in der Entwicklungsphase steckt viel Arbeit, es benötigt auch Zeit, das Tool am Laufen zu halten und guten Content zu kreieren.

„Die Entwicklung des Systems war für das ganze Unternehmen ein spannendes, lehrreiches Projekt. Ich habe das Glück, dass mein Mann in der IT-Branche arbeitet. Er hat das Tool technisch umgesetzt und wir konnten verschiedene Dinge ausprobieren. Wir haben noch viele Pläne für die Zukunft und binden unsere Lehrlinge aktiv in die Weiterentwicklung des Tools ein.

Mir persönlich ist wichtig, dass die Lehrlinge mit dem Tool regelmäßig lernen und der Lernfortschritt sichtbar gemacht wird. Für die Ausbildung ist es förderlich, wenn die Lehrlinge fachliche Inhalte lesen, verstehen und sich aktiv damit auseinandersetzen. Hat man etwas nicht verstanden oder vergessen, kann man die Inhalte jederzeit wiederholen. Unsere Lehrlinge nutzen das System gerne und haben bereits sehr davon profitiert.

Da wir nach der Staatspreisverleihung einige Anfragen zu unserem Tool erhalten haben, möchten wir unser Know-how gerne anderen KMUs in Tirol zur Verfügung stellen.“

Mag. Ulrike Riedle, Geschäftsleitung

Flexible E-Learning Lösung für die Lehre: www.lernenundpunkten.com

Was zeichnet Lernen & Punkten aus?

✓ **Gamification:**

Im System sind spieltypische Elemente eingebaut. Die Vergabe von Punkten sorgt für Spaß, motiviert zum Lernen und dient zugleich als Feedbacksystem.

✓ **Blended Learning:**

Das Tool bietet Unterstützung für das Onlinelernen, aber auch für das traditionelle Lernen. Die Kombination aus beidem macht das Lernen effizient und zeitlich flexibel.

✓ **Flexibilität und Support:**

Lernen & Punkten lässt sich an individuelle Anforderungen und Bedürfnisse anpassen.

